



Mange transportvirksomheder har allerede nydanskere i medarbejderstaben, men der vil i de kommende år blive brug for flere. DTL har genoptaget det tidligere samarbejde med Foreningen Nydanskere og bl.a. Københavns Kommune. Blandt foregangsvirksomhederne var Brdr. Jensen i Rodovre, hvor flyttevognmand Leif Jensen her ses med medarbejdere fra Marokko og Tanzania.



Morten Almlund: »Målet er at nedbryde barrierer for nydanskere.«

NYDANSKERNE SKAL VÆRE GODSCHAUFFØRER

INTEGRATIONSMINISTERIET HAR BEVILGET 3,44 MILLIONER KRONER TIL TREÅRIGT PROJEKT

Der ses fortsat flere nydanskere bag rattet i taxa'er og busser end i lastbiler, så derfor gør DTL, Foreningen Nydanskere, Københavns Kommune og syv kommuner på den københavnske vestegn et nyt forsøg på at få flere danskere med indvandrerbaggrund ind i godstransportbranchen.

»Nydanskere kan blive en vigtig ressource i de danske transportvirksomheder, som har brug for dygtige lastbilchauffører. Det kræver selvfølgelig oplæring at gå ind i et erhverv, men det indgår også i vores projekt, hvor bl.a. en mentor-ordning med erfarne lastbilchauffører sættes i gang«, siger DTLs leder af projektet, Morten Almlund.

»Vi vil sikre, at nydanskere får jobs som chauffører, og hvor der samtidig er udsigt til at kunne blive selvstændig

gennem etablering af egen transportvirksomhed. Mange chauffører bliver nemlig senere ledere af deres egen transportvirksomhed«, siger han.

Integrationsministeriet har bevilget 3,44 mio. kr. til DTL for at gennemføre projektet, der løber fra august i år til begyndelsen af 2011.

»Vi er glade for bevillingen og glæder os til at komme i gang. Formålet er at nedbryde barrierer for nydanskere som chauffører i godstransportbranchen. Det vil være nogle af DTLs 3.000 medlemsvirksomheder, som er med i projektet og som stiller dygtige mentorer til rådighed. Vi håber, at nydanskerne finder projektet interessant og ser det som en vej ind på arbejdsmarkedet,« siger Morten Almlund.

Forsøgsprojektet er i første omgang afgrænset til Københavns-området og

disse vestegnskommuner: Albertslund, Høje Taastrup, Brøndby, Glostrup, Hvidovre, Ishøj og Vallensbæk. »Men hele sigtet er at skabe et fundament for nydanskere i hele den danske transportbranche«, lyder det fra DTLs projektleder.

»Lige nu er der ikke chaufførmangel. Men når bedre tider viser sig, gælder det om at have forberedt strukturer, som kan bidrage til en stærk chauffør-ressource i Danmark i et nyt opsving. Og i takt med, at kampen om arbejdskraft bliver større med de små årgange, som kommer på arbejdsmarkedet de kommende år, kræver det forberedelse nu. Det betyder bl.a., at ressourcen blandt nydanskere er væsentlig at udforske og etablere en position på«, siger Morten Almlund.